

**Частное образовательное учреждение высшего образования
"Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса"**

Бизнес-планирование

Направление подготовки 38.03.02 Менеджмент,
профиль «Менеджмент организации»

Аннотация рабочей программы дисциплины

Закреплена за кафедрой **Кафедра экономики**

Квалификация	Бакалавр		
Общая трудоемкость	2 ЗЕТ		
Форма обучения	очная		
Часов по учебному плану		72	Виды контроля в семестрах: экзамены курсовые работы 0
в том числе:			
аудиторные занятия		40	
самостоятельная работа		31,7	
часов на контроль		0,3	
Форма обучения	очно-заочная		
Часов по учебному плану		72	Виды контроля в семестрах: экзамены зачеты 0 курсовые работы 0
в том числе:			
аудиторные занятия		12	
самостоятельная работа		55,7	
часов на контроль		0,3	
Форма обучения	заочная		
Часов по учебному плану		72	Виды контроля в семестрах: экзамены зачеты 0 курсовые работы 0
в том числе:			
аудиторные занятия		10	
самостоятельная работа		58	
часов на контроль		0,3	

**Распределение часов дисциплины по семестрам
очная форма**

Вид учебной работы	За все семестры	Семестр 8
з.е.	2	5
Итого (за семестр)	72	72
Лекции	20	20
Практики	20	20
Контактная работа на аттестацию	0,3	0,3
Контактная работа на практику	0	0
Контактная работа на ГИА	0	0
Контактная работа на курсовую работу	0	0
Самостоятельная работа	31,7	31,7
Индивидуальная контактная работа	0	0
Контроль		

**Распределение часов дисциплины по семестрам
очно-заочная форма**

Вид учебной работы	Итого	Семестр 9
з.е.	2	2
Итого (за семестр)	72	72
Лекции	4	4
Практические занятия	8	8
Контактная работа на аттестацию	0,3	0,3
Контактная работа на практику	0	0
Контактная работа на ГИА	0	0
Контактная работа на курсовую работу	0	0
Самостоятельная работа	55,7	55,7
Контроль		

**Распределение часов дисциплины по семестра
заочная форма**

Вид учебной работы	Итого	Семестр 3
з.е.	2	2
Итого (за семестр)	72	72
Лекции	4	4
Практические занятия	6	6
Контактная работа на аттестацию	0,3	0,3
Контактная работа на практику	0	0
Контактная работа на ГИА	0	0
Контактная работа на курсовую работу	0	0
Самостоятельная работа	58	58
Контроль		

1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Целью учебной дисциплины «Бизнес-планирование» является формирование у студентов теоретических основ и практических навыков в области управления проектами организации, процессами планирования и принятия экономически эффективных финансовых и инвестиционных решений, усвоение понятий, этапов бизнес-планирования деятельности хозяйствующих субъектов, а также методов оценки реализации проектов с учетом эффективности использования кадрового потенциала предприятия.

Задачи учебной дисциплины «Бизнес-планирование» определяются содержанием и спецификой предмета, который характеризуется изучением вопросов в области бизнес-планирования эффективной деятельности хозяйствующего субъекта:

- научиться обобщению, систематизации и анализу информации о предприятии, планах его развития, постановке целей и выбору путей их достижения
- овладеть методами и программными средствами обработки деловой информации, способностью взаимодействовать с информационными службами и эффективно использовать информационные системы
- применение основных принципов кадрового планирования и контроллинга, основ маркетинга персонала, разработки и реализации стратегии привлечения персонала
- формировать способности проектировать организационные структуры, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом ответственности за осуществляемые мероприятия
- способностью обосновывать решения в сфере управления и выбора источников финансирования текущей и инвестиционной деятельности
- обосновывать применение экономических, финансовых и организационных моделей управления путем их адаптации к конкретным условиям

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Цикл (раздел): ДВ	Б1.В.ДВ.02.01
2.1	Требования к предварительной подготовке обучающегося:
2.1.1	Экономическая теория
2.1.2	Экономика организации
2.1.3	Административное право
2.1.4	Теория организации
2.1.5	Финансовый менеджмент
2.1.6	Хозяйственное право
2.2	Дисциплины (модули) и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:
2.2.1	Управление персоналом организации
2.2.2	Управление рисками организации

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

УК-10.2: Применяет экономические знания при выполнении практических задач; принимает обоснованные экономические решения в различных областях профессиональной деятельности

Знать: базовые экономические понятия и категории в сфере профессиональной деятельности, порядок ее организации и ведения

Уметь: систематизировать и обобщать информацию с целью оптимального выбора формы и вида профессиональной деятельности

Владеть: практическими навыками экономического обоснования в решении профессиональных задач

ПК-3.3: Руководит работой по планированию деятельности организации, в том числе контрольной, направленному на оптимизацию деятельности экономического субъекта

Знать: основы планированию деятельности организации

Уметь: применять технологии оперативного, тактического и стратегического планирования деятельности организации

Владеть: навыками эффективного планирования деятельности организации, в том числе контрольной деятельности

ПК-1.3: Организует и осуществляет мониторинг эффективности принятых решений, в том числе инновационных, с точки зрения выбранных критериев, в том числе по устранению менеджментом выявленных нарушений, недостатков и

Знать: основы мониторинга реализации управленческих решений

Уметь: оценивать нарушения, недостатки и риски реализации управленческих решений, в том числе инновационных

Владеть: навыками мониторинга эффективности принятых решений с точки зрения выбранных критериев

В результате освоения дисциплины (модуля) обучающийся должен

3.1	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> – основные понятия, принципы, инструменты организации и управления процессами планирования и бизнес-планирования в организации – формы, методы, модели оценки проектов и бизнес-планов предприятия – основы разработки и реализации концепции управления персоналом, кадровой политики организации, основ стратегического управления персоналом – основы формирования и использования трудового потенциала и интеллектуального капитала организации, отдельного работника, а также основ управления интеллектуальной собственностью и умение применять их на практике – основы построения, расчета и анализа системы показателей, характеризующих результаты реализации бизнес-планов и проектов хозяйствующих субъектов – структуру расходов и доходов, характеризующих текущую и инвестиционную – порядок составления и правила оформления документации при разработке и реализации бизнес-планов в организации – методы оценки экономической и социальной эффективности инвестиционных проектов.
3.2	<p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - применять методы принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций – использовать источники правовой, финансовой, бухгалтерской, иной деловой информации о предприятиях различных форм собственности в целях разработки и оценки бизнес-планов организаций – методику расчета экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в том числе производительности труда), а также навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по их улучшению и умением применять их на практике – осуществлять поэтапный контроль реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов – координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения согласованности при выполнении конкретных проектов и работ – представлять результаты аналитической и исследовательской работы в виде выступления, доклада, информационного обзора, разработанного бизнес-плана проекта организации.
3.3	<p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности; - способностью находить организационно-управленческие решения, оценивать результаты и последствия принятого финансовых решений и готовность нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений; - навыками количественного и качественного анализа при оценке состояния экономической, социально-экономической ситуации, коммерческих и некоммерческих организаций; - методиками расчета финансовых показателей в хозяйственной сфере, определять последствия реализации проектов, решений на уровне хозяйствующего субъекта. - проводить оценку инвестиционных проектов по заданным критерия, выбирать наиболее выгодный для предприятия проект